

## **ESTRATTO DEL CODICE ETICO SANORICE**

### **PRINCIPI GENERALI**

Equità, fiducia, integrità e rispetto della legge sono i valori che devono caratterizzare i rapporti tra i dipendenti all'interno dell'azienda, ma anche con i clienti, i fornitori e con tutti coloro che per ragioni diverse interagiscono con il Gruppo SanoRice.

Il Codice Etico è un documento approvato dalla dirigenza, che descrive i principi aziendali, inclusi gli obblighi e le responsabilità per i dipendenti nello svolgimento dei loro compiti.

Il codice è la linea guida dell'azienda per garantire un'efficace prevenzione e rilevazione di violazioni di leggi e regolamenti. Saranno previste sanzioni appropriate in caso di una provata violazione del Codice.

Il Gruppo SanoRice richiede a tutti i lavoratori e i destinatari di rispettare i valori etici aziendali sottoindicati. Il codice è in linea con i principi del codice ETI (Ethical Trading Initiative).

### **I PRINCIPI ETICI DI SANORICE**

#### **Requisiti legali**

Il Gruppo SanoRice ritiene che la legislazione locale e internazionale rappresenti lo standard di base per l'azienda, per questo motivo non saranno tollerate violazioni legali. Le violazioni legali possono portare a conseguenze proporzionate.

#### **Standard etici**

I dipendenti del Gruppo SanoRice devono evitare pratiche che comportino violazione delle leggi sulla concorrenza.

Il Gruppo SanoRice non tollera alcuna forma di corruzione a organizzazioni pubbliche o private. Vedi la procedura anticorruzione SanoRice per i dettagli.

#### **Lavoro minorile**

La legge internazionale sui diritti umani vieta il lavoro minorile, che è anche vietato all'interno del gruppo SanoRice. L'età minima di lavoro è quella stabilita dalla legge o regolamentazione nazionale conformemente ai relativi standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e al codice di base ETI.

I minori di 18 anni non devono essere impiegati di notte o in condizioni rischiose per la sicurezza.

## **Norme per i dipendenti**

Ogni dipendente è tenuto a seguire le regole sottoindicate:

- ✓ i rapporti tra i dipendenti devono essere caratterizzati da correttezza, fiducia, integrità e rispetto della legge.
- ✓ i dipendenti devono agire nel migliore interesse della società. I dipendenti e i destinatari del codice devono quindi evitare ogni possibile conflitto di interessi, che potrebbe influenzare l'indipendenza di giudizio. Qualsiasi situazione che crei un potenziale conflitto di interessi deve essere segnalata alla direzione.
- ✓ i dipendenti devono agire in linea con il codice ed evitare qualsiasi azione che possa danneggiare la reputazione di SanoRice.
- ✓ i dipendenti devono segnalare tempestivamente ogni possibile violazione del codice.
- ✓ i dipendenti devono rispettare tutte le regole interne adottate dalla società.

I dipendenti devono consultare la direzione per eventuali domande relative all'interpretazione del codice e collaborare a qualsiasi indagine in relazione alle violazioni del codice.

## **Discriminazione**

SanoRice si impegna a evitare qualsiasi discriminazione. SanoRice impiega persone che riflettono la diversa natura della società e considera il loro contributo indipendentemente dall'età, sesso, disabilità, orientamento sessuale, razza, colore della pelle, religione, stato civile o origine etnica.

Molestie di natura sessuale, fisica o mentale non vengono assolutamente tollerate. I dipendenti sono strettamente tenuti a lavorare in linea con queste regole e ad evitare qualsiasi discriminazione. Qualsiasi violazione comporterà sanzioni appropriate.

Le vittime di atti di discriminazione saranno adeguatamente protetti e sostenuti; a tale scopo sono attuate procedure di segnalazione e nominate persone di contatto.

## **Lavoro forzato**

L'espressione "lavoro forzato" descrive situazioni in cui persone vengono costrette a lavorare mediante forme di violenza o intimidazione, oppure mediante mezzi più subdoli come i debiti accumulati, la confisca dei documenti di identità o la minaccia di denuncia alle autorità responsabili per l'immigrazione. Il lavoro forzato è strettamente proibito all'interno di SanoRice.

## **Trattamenti crudeli e inumani non sono permessi**

Punizioni psicologiche o corporali sono proibite per legge. Violenza fisica, minaccia di violenza fisica, molestia sessuale o di altra natura, violenza verbale o altre tipologie di intimidazione sono proibite all'interno del gruppo SanoRice.



### **Condizioni di lavoro generali e libertà di associazione**

Qualsiasi lavoro svolto all'interno del Gruppo SanoRice deve basarsi su un contratto di lavoro in conformità con la legislazione nazionale. SanoRice si impegna ad essere un datore di lavoro regolare.

Rispettiamo i diritti dei lavoratori. I lavoratori sono liberi di esercitare il diritto di contrattazione collettiva e il diritto di far parte e aderire a organizzazioni sindacali di loro scelta, conformemente alla legislazione e al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. SanoRice garantisce che i lavoratori che partecipano a tali organizzazioni non siano oggetto di discriminazione o di misure disciplinari.

### **Ore lavorative**

SanoRice riconosce e rispetta i limiti legali locali in materia di ore di lavoro e retribuisce gli straordinari in base al contratto stipulato. Le ore di lavoro straordinario sono volontarie.

I lavoratori hanno diritto a ferie e giorni liberi, secondo quanto indicato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e dagli specifici accordi aziendali in materia.

### **Retribuzioni e benefit**

SanoRice assicura retribuzioni e benefit quantomeno in linea con le leggi applicabili. SanoRice registra le ore lavorate e le detrazioni dei dipendenti in maniera completa e accurata. Il pagamento di stipendi e benefit viene eseguito in maniera puntuale.

### **Salute e Sicurezza**

SanoRice lavora nel rispetto delle leggi e norme in materia di sicurezza, salute e ambiente. Siamo seriamente impegnati ad assicurare un ambiente di lavoro sano e sicuro ai lavoratori e a tutti i soggetti interessati, fornendo gli strumenti necessari e le opportune condizioni lavorative, attività di formazione, strumenti di segnalazione e relative informazioni in merito.

SanoRice è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e al miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza tramite un Sistema di gestione della salute e sicurezza certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001:2018

Ogni dipendente di SanoRice ha il compito di seguire le prassi e le norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Nessuno deve mettere se stesso o altri dipendenti in situazioni rischiose per la salute e sicurezza.

### **Ambiente**

SanoRice rispetta la normativa applicabile in materia ambientale, si impegna a minimizzare i livelli di inquinamento, sviluppare tecniche e pratiche per la tutela dell'ambiente e contribuire alla protezione dell'ambiente e alla salvaguardia delle risorse naturali.

Ogni dipendente deve rispettare le regole interne relative alla protezione dell'ambiente.

### **Sicurezza e responsabilità di prodotto**

Essendo un operatore nel settore alimentare, l'impegno principale di SanoRice è far sì che i prodotti soddisfino i requisiti per quanto riguarda la sicurezza, la qualità, la conformità legislativa, di processo e di specifica. Inoltre, SanoRice vuole sostenere i propri Clienti nello sviluppo di nuovi prodotti sostenibili e responsabili.

Ogni lavoratore è tenuto a rispettare le regole interne relative alla sicurezza e responsabilità di prodotto.

### **Etica professionale, privacy e riservatezza**

SanoRice utilizza sistemi di controllo finanziario e contabile idonei al rispetto dei requisiti legali. Le informazioni private e confidenziali e i dati di carattere personale sono trattati conformemente alle leggi applicabili in materia. Per fare questo:

- ✓ ogni dipendente deve tutelare il know-how presente all'interno di SanoRice come una risorsa, ad ogni livello. Divulgazioni improprie potrebbero danneggiare l'immagine dell'azienda e dei nostri interlocutori;
- ✓ i lavoratori di SanoRice e gli altri destinatari del codice sono tenuti a non divulgare a terze informazioni confidenziali, tecniche, tecnologiche e commerciali acquisite durante il rapporto di lavoro con SanoRice. Qualsiasi deroga deve essere autorizzata dall'alta dirigenza dell'azienda.

Questi obblighi di riservatezza continuano a valere anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

## Whistleblowing

SanoRice, a conferma del proprio impegno ispirato ai principi di legalità e trasparenza unitamente alla compliance con le norme nazionali e internazionali applicabili, invita tutti i dipendenti, collaboratori e terze parti a segnalare in buona fede e anche in modo anonimo qualsiasi comportamento scorretto, irregolarità, frodi o violazioni anche potenziali del Codice Etico, del Modello 231 e delle leggi applicabili.

A tal fine sono stati attivati i seguenti canali di segnalazione interna (Whistleblowing) che consentono l'invio di messaggi anche in forma anonima, crittografato e protetto in forma verbale e/o in forma scritta di possibili condotte non in linea con i principi del Codice Etico e con le policy di sito e di Gruppo.

Di seguito il numero verde dedicato al servizio (attivo dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 18 - esclusi i giorni festivi)

**800 985 231**

La segnalazione potrà pervenire anche in forma scritta all'indirizzo di posta elettronica: [sanorice@ethicpoint.eu](mailto:sanorice@ethicpoint.eu)

E' attivata una casella di posta fisica Po Box per l'invio di comunicazioni scritte che potrai trovare sul nostro sito web [www.sanorice.com](http://www.sanorice.com).

E' inoltre attiva una pagina web su sito EthicPoint.eu (infrastruttura tecnologica) cui accedere tramite landing page sul nostro sito web [www.sanorice.com](http://www.sanorice.com)

Entro 7 giorni riceverai una risposta o una richiesta di approfondimento

Chi segnala una violazione, così come la/le vittime di una violazione del codice, saranno adeguatamente protetti e supportati dal Gruppo SanoRice.

Borgo Vercelli, 14 Dicembre 2023

*... SanoRice Italia collabora con ...*



un servizio fornito da

