



**Skrótowa wersja**

**Kodeksu Etyki SanoRice**

*(tłumaczenie wersji 02 01/10/2021)*

## ZASADY OGÓLNE:

Uczciwość, zaufanie, integralność i poszanowanie prawa to wartości, które powinny cechować relacje pomiędzy pracownikami, w ramach spółki, jak też z klientami, dostawcami i wszystkimi, którzy z różnych przyczyn wchodzi w interakcje z firmą Sanorice Holding BV.

Kodeks Etyczny to dokument zatwierdzony przez ścisłe kierownictwo, opisujący zasady biznesowe, w tym zobowiązania i odpowiedzialność za pracowników realizujących swoje zadania.

Kodeks stanowi wytyczne spółki w celu zapewnienia skutecznego zapobiegania i wykrywania naruszeń regulacji i przepisów. W przypadku wykazania naruszenia kodeksu nałożone zostaną stosowne sankcje.

Grupa Sanorice wymaga od wszystkich pracowników i odbiorców poszanowania następujących zasad etyki biznesowej. Kodeks jest zgodny z zasadami kodeksu Inicjatywy Handlu Etycznego (ETI).

### 1. Wymagania prawne

Grupa Sanorice uważa, że lokalne i międzynarodowe ustawodawstwo jest podstawową normą dla spółki. Z tego względu naruszenia prawa nie będą tolerowane. Naruszenia takie mogą spowodować proporcjonalne do nich konsekwencje.

### 2. Standardy etyczne

Pracownicy Grupy Sanorice będą unikać praktyk powodujących naruszenie praw konkurencji. StGrupa Sanorice nie toleruje żadnego rodzaju łapówek dla organizacji publicznych lub prywatnych. Szczegółowe informacje znaleźć można w procedurze antykorupcyjnej Sanorice.

### 3. Standardy zachowań pracowników

Każdy pracownik ma obowiązek przestrzegania poniższych zasad:

- ✓ Relacje pomiędzy pracownikami będą oparte na uczciwości, zaufaniu, integralności i poszanowaniu prawa.
- ✓ Każdy pracownik będzie działał w najlepszym interesie spółki. Z tego względu pracownicy i odbiorcy Kodeksu będą unikać wszelkich potencjalnych konfliktów interesów, które mogłyby wpłynąć na niezależność osądów. Każdą sytuację stanowiącą potencjalny konflikt interesów należy zgłaszać kierownictwu.
- ✓ Pracownicy będą postępować zgodnie z Kodeksem i unikać sytuacji, które mogą zaszkodzić reputacji Sanorice.
- ✓ Pracownicy muszą bezzwłocznie zgłaszać wszelkie potencjalne naruszenia kodeksu. Osoby zgłaszające naruszenie oraz ofiary naruszenia niniejszego Kodeksu otrzymają stosowną ochronę i wsparcie ze strony grupy Sanorice.
- ✓ Pracownicy muszą przestrzegać wszystkich zasad wewnętrznych przyjętych przez spółkę

Pracownicy powinni konsultować się z kierownictwem w przypadku wszelkich pytań związanych z interpretacją kodeksu. Pracownicy muszą współpracować we wszelkich dochodzeniach związanych z naruszeniem kodeksu.

## 4. Dyskryminacja

Firma Sanorice zobowiązuje się do unikania wszelkiej dyskryminacji. Sanorice zatrudnia osoby prezentujące zróżnicowany charakter społeczeństwa oraz uznanie ich wkładu niezależnie od wieku, płci, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, rasy, koloru skóry, religii, stanu cywilnego lub pochodzenia etnicznego.

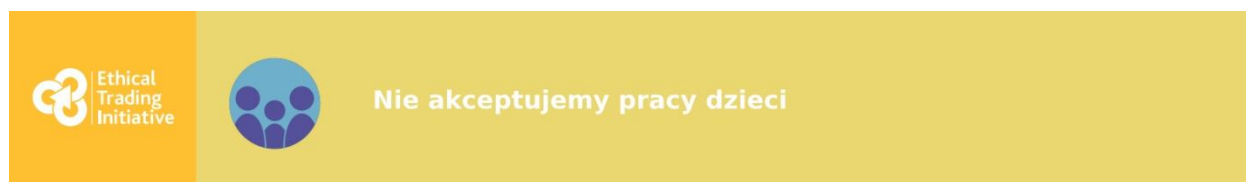
Nie tolerujemy jakiegokolwiek napastowania seksualnego, fizycznego lub psychicznego. Od pracowników wymaga się ścisłego przestrzegania zasad i unikania wszelkiej dyskryminacji. Każde naruszenie spowoduje stosowne sankcje.

Ofiary dyskryminacji otrzymają stosowną ochronę i wsparcie; w tym celu utworzono procedury składania zażaleń i wyznaczono osoby ds. kontaktów.



## 5. Praca dzieci

Międzynarodowe Prawa Człowieka zakazują pracy dzieci, która jest również zakazana w grupie Sanorice. Zastosowany punkt odniesienia to minimalny limit wieku zatrudnienia określony przez prawo lub przepisy krajowe oraz zgodność z odpowiednimi normami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz kodeksem ETI. Osoby młode poniżej 18 roku życia nie będą zatrudniane w nocy ani w warunkach niebezpiecznych.



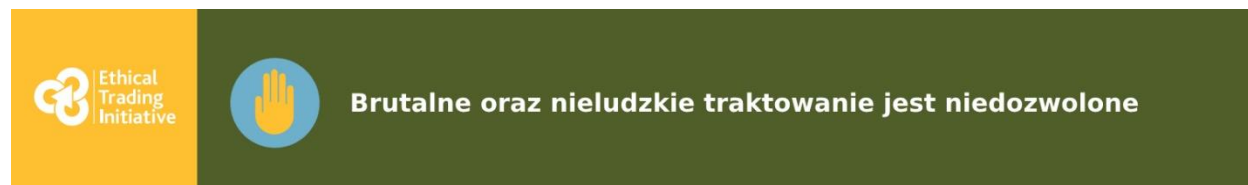
## 6. Praca przymusowa

Praca przymusowa oznacza sytuacje, w której osoby są zmuszane do pracy poprzez przemoc lub zastraszanie, subtelniejsze metody takie, jak nagromadzony dług, odebranie dokumentów tożsamości lub groźby donosu do władz imigracyjnych”. Praca przymusowa jest bezwzględnie zabroniona w Sanorice.



## 7. Zakaz brutalnego lub niehumanitarnego traktowania

Kary fizyczne i cielesne są prawnie zabronione. Fizyczne znęcanie się, wszelkie groźby fizycznego znęcania się, molestowanie seksualne oraz obelgi słowne albo inne formy zastraszania są zabronione w grupie Sanorice.



## 8. Ogólne praktyki pracownicze i swoboda zrzeszania się

Wszelkie prace w Grupie Sanorice będą wykonywane na podstawie uznanych umów zatrudnienia, zgodnie z prawem krajowym. Sanorice dąży do tego, aby być stabilnym i solidnym pracodawcą.



Przestrzegamy Prawa Pracy względem Pracowników, zatem pracownicy będą mieć prawo do zakładania i wstępowania do organizacji wybranych przez siebie oraz do prowadzenia sporów zgodnie z prawem i Regulaminem Pracy. Sanorice zapewnia, że pracownicy uczestniczący w takich organizacjach nie są przedmiotem dyskryminacji ani czynności dyscyplinarnych.



## 9. Godziny pracy

Firma Sanorice zna i przestrzega lokalnych limitów prawnych dotyczących czasu pracy i wypłaca wynagrodzenie za nadgodziny zgodnie z zawartą umową. Praca w nadgodzinach jest dobrowolna.

Pracownicy mają prawo do urlopu i dni wolnych od pracy, zgodnie z Kodeksem Pracy oraz pisemnymi umowami wewnętrznymi (jeżeli takie występują)



## 10. Wynagrodzenia i świadczenia

Firma Sanorice zapewnia płace i świadczenia co najmniej zgodne z obowiązującymi prawami. Sanorice rejestruje godziny pracy pracowników i potrącenia w sposób kompletny i dokładny. Płace i świadczenia są wypłacane terminowo.



## 11. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Firma Sanorice pracuje zgodnie z wytycznymi i zasadami dotyczącymi zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpiecznego i higienicznego otoczenia dla pracowników i wszystkich zainteresowanych stron, gwarantując stosowną infrastrukturę i warunki pracy, działania szkoleniowe i stosowne informacje.

Każdy pracownik Sanorice odpowiada za przestrzeganie procedur i zasad dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Żaden pracownik nie będzie narażać siebie ani innych pracowników na potencjalne zagrożenia, które mogą wyrządzić szkody fizyczne lub psychiczne.



## 12. Środowisko

Sanorice przestrzega wszystkich obowiązujących praw z zakresu ochrony środowiska, podejmuje odpowiedzialność za minimalizację zanieczyszczeń, opracowuje techniki pracy kompatybilne ze środowiskiem i zobowiązuje się do wkładu w ochronę środowiska i oszczędzanie zasobów naturalnych.

Każdy pracownik będzie przestrzegać wewnętrznych zasad ochrony środowiska.

## 13. Bezpieczeństwo produktów i odpowiedzialność

Głównym zobowiązaniem Sanorice jako producenta w branży spożywczej jest spełnianie wymagań w zakresie bezpieczeństwa, jakości, zgodności z prawem, procesów i specyfikacji produktów. Dodatkowo Sanorice chce pomagać klientom w opracowywaniu nowych, zrównoważonych i odpowiedzialnych produktów.

Każdy pracownik będzie przestrzegać wewnętrznych zasad bezpieczeństwa produktów i odpowiedzialności.

## 14. Etyka biznesowa, prywatność i poufność

Firma Sanorice przyjmuje normy kontroli finansowej i systemy odpowiedzialności właściwe dla spełnienia wymagań prawnych. Informacje prywatne i poufne oraz dane osobowe są traktowane zgodnie z wszelkimi obowiązującymi prawami. W tym celu:

- ✓ Każdy pracownik będzie chronić kompetencje wewnątrz Sanorice, jako zasób. Nienależyte ujawnienie może spowodować uszczerbek na wizerunku naszej spółki i interesariuszy
- ✓ Pracownicy Sanorice i inni odbiorcy nie mogą ujawniać stronom trzecim żadnych informacji poufnych w postaci informacji technicznych, technologicznych i handlowych pozyskanych podczas stosunku pracy w Sanorice. Wszelkie odstępstwa wymagają zgody ścisłego kierownictwa Spółki.

Te zobowiązania w zakresie poufności pozostają w mocy po rozwiązaniu stosunku pracy.

