

	POLITICA PER LA SICUREZZA	POL versione: 01 pagina 1 di 1
Data di emissione: 08-03-2021	Sanorice Italia Srl	Data di revisione: 08-03-2022

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: il nostro impegno

La **Sanorice Italia S.r.l.**, è un'azienda che opera nel settore food e si occupa della produzione di gallette di riso, di mais e multi-cereali, anche ricoperte di cioccolato nello stabilimento di Borgo Vercelli. **Sanorice Italia S.r.l.** appartiene ad una famiglia olandese avente una ricca storia alle spalle; è il più grande produttore al mondo di private label, producendo gallette di riso, di mais e multi-cereali, anche ricoperte di cioccolato. Il successo deriva dalla continua attenzione allo sviluppo di prodotti nuovi e sorprendenti, che soddisfano i più elevati standard di qualità e di sicurezza alimentare. Lo stabilimento di Borgo Vercelli appartiene alla Sanorice Holding B.V. insieme alle strutture presenti a Veenendaal (NL) e Zottegem (BE) da cui spediamo i prodotti per i principali marchi, rivenditori e distributori in più di 40 paesi.

In conformità al proprio statuto e al codice etico di Sanorice Holding rispetta la legge e promuove i principi universali di tutela e rispetto dell'uomo e della sua dignità.

Per dare concretezza a tali impegni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'Organo Direttivo ha deciso di adottare un "sistema sicurezza" conforme alla **UNI ISO 45001:2018**, quale migliore pratica gestionale e strumento di **miglioramento della sicurezza sul lavoro, intesa come benessere dei lavoratori, volto a garantire, come obiettivo prioritario, un posto di lavoro sicuro e salubre.**

Il nostro approccio alla sicurezza prevede che l'alta Direzione stabilisca, attui e mantenga una politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro che costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro e che comprenda l'impegno per:

- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate appropriata allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione e alla natura specifica dei rischi e opportunità per la salute e sicurezza su lavoro
- conformità legislativa e soddisfacimento di requisiti legali e altri requisiti
- riduzione dei rischi ed eliminazione dei pericoli
- partecipazione delle parti interessate, consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- miglioramento continuo del sistema salute e sicurezza
- gestione efficace e sotto controllo dei processi
- promozione della cultura della salute e sicurezza

Questo obiettivo si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- ✓ **identificare tutte le parti interessate rilevanti, oltre ai lavoratori**, al fine di monitorare le relative esigenze ed aspettative e, con tali parti interessate, tener vivo un costante rapporto di dialogo e di confronto, in particolare:
 - garantendo il **coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dalle procedure interne, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
 - sviluppando a tutti i livelli aziendali, mediante la **formazione, l'informazione e l'addestramento**, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
 - **coinvolgendo i fornitori e le imprese appaltatrici** nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale ed il loro coinvolgimento nel rispetto delle procedure definite;
 - operando per il raggiungimento di una **consapevolezza** generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze.
- ✓ garantire il **rispetto della legislazione vigente e dei requisiti definiti**;
- ✓ **prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa**, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- ✓ diffondere all'interno dell'azienda, mediante una **costante azione di sensibilizzazione**, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- ✓ eseguire **periodici audit sulla sicurezza**, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- ✓ promuovere e perseguire un ragionevole e costante **incremento delle performance di sicurezza** e dei conseguenti livelli di benessere dei lavoratori.

Ogni anno la direzione, con la partecipazione dei soggetti interessati, definisce specifici obiettivi ed indicatori di monitoraggio con riferimento ai quali redige specifico report.

La presente politica è comunicata a tutti i **dipendenti, consulenti e collaboratori, stakeholders** attraverso affissione nelle bacheche aziendali; laddove necessario, parte integrante dei requisiti contrattuali. Il documento, inoltre, è reso disponibile a tutte le altre parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet aziendale.

La direzione, infine, ne verifica periodicamente il contenuto onde assicurarne costantemente congruenza ed idoneità rispetto alle esigenze ed agli obiettivi definiti.

Borgo Vercelli, 8 marzo 2021

La Direzione



Con la partecipazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza

