



Abstract van de Ethische Code van SanoRice

ALGEMENE PRINCIPES

Eerlijkheid, betrouwbaarheid, integriteit en respect voor de wet, zijn de waarden die de relatie tussen medewerkers in het bedrijf moeten kenmerken, evenals de relatie met klanten en alle derde partijen die samenwerken met SanoRice Groep.

De Ethische Code is een document dat is goedgekeurd door het senior management en beschrijft de principes van het zakelijke gedrag en welke verplichtingen en verantwoordelijkheden de medewerkers hebben in het uitvoeren van hun taak.

Deze code is de richtlijn van het bedrijf voor het verzekeren van effectieve preventie en het opsporen van overtredingen en waarborgen van de wet en regelgeving.

Passende maatregelen zullen worden opgelegd voor het overtreden van de code.

De SanoRice Groep vraagt aan al zijn medewerkers de waarden genoemd in de Ethische Code te respecteren. De code komt overeen met de principes van de Ethical Trading Initiative (ETI) code.

1. Wettelijke eisen

SanoRice Groep vindt dat de lokale en internationale wetgeving de basisstandaarden zijn voor het bedrijf, om deze reden zal inbreuk hierop niet getolereerd worden.

Wettelijke overtredingen kunnen leiden tot gepaste maatregelen.

2. Ethische standaarden

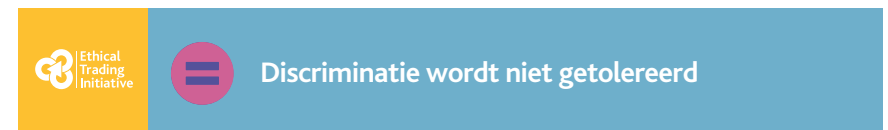
Medewerkers van SanoRice Groep zullen situaties die leiden tot een schending van het mededingingsrecht vermijden. SanoRice Groep tolereert geen enkele vorm van omkoping van of naar publieke en private organisaties. Zie de anticorruptie procedure van SanoRice voor meer informatie.

3. Werknemers standaarden

Iedere werknemer zal de onderstaande regels volgen:

- De relatie tussen medewerkers is gebaseerd op eerlijkheid, vertrouwen, integriteit en respect voor de wetgeving.
- Elke medewerker zal handelen in het belang van het bedrijf. Hierdoor moeten medewerkers en ontvangers van de code voorkomen dat zij in een belangenverstrengeling terecht komen, wat de onafhankelijkheid kan beïnvloeden. Elke situatie die een potentieel tegenstrijdig belang kan veroorzaken, moet worden gerapporteerd aan het management.
- Medewerkers moeten zich gedragen volgens de code en zullen elke situatie vermijden die de reputatie van SanoRice kan schaden.

- Medewerkers moeten mogelijke overtredingen zo snel mogelijk rapporteren. De melder van de overtreding alsmede de partij(en) die het slachtoffer is(zijn) van een overtreding van de code zullen op een gepaste manier worden beschermd en ondersteund door SanoRice Groep
- Medewerkers mogen naar het management gaan voor vragen die gerelateerd zijn aan de interpretatie van de code. Medewerkers moeten meewerken aan elk onderzoek dat in verband staat met een inbreuk op de code.



4. Discriminatie

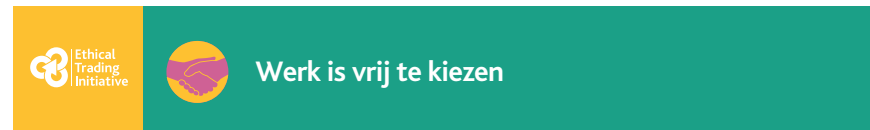
SanoRice is toegewijd om elke vorm van discriminatie te voorkomen. SanoRice neemt mensen aan die de diversiteit van de maatschappij weerspiegelen en hun bijdrage heeft niks te maken met leeftijd, geslacht, handicap, seksuele voorkeur, ras, huidskleur, religie, burgerlijke registratie of etnische achtergrond. Er is een zero tolerance beleid tegen elke vorm van seksuele, fysieke of mentale intimidatie. Medewerkers zijn verplicht om te werken volgens deze regels en om elke vorm van discriminatie te voorkomen. Elke inbreuk op deze regelgeving zal resulteren in gepaste maatregelen. Slachtoffers van discriminatie zullen voldoende beschermd en gesteund worden; klachtenprocedures en contactpersonen zijn hiervoor aanwezig.



5. Kinderarbeid

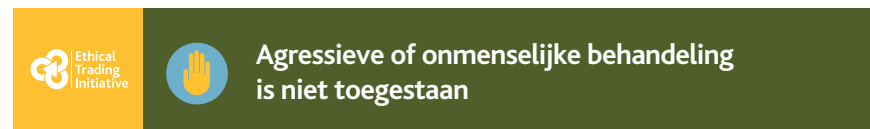
Kinderarbeid is verboden op basis van de internationale mensenrechtenwetgevingen en is ook verboden binnen de SanoRice Groep. De vastgestelde minimumleeftijd is vastgesteld in de nationale wet en regelgeving in overeenstemming met de relevante International Labour Organization (ILO) standaarden

en de ETI code. Jongeren onder de 18 jaar zullen niet 's nachts of in mogelijk gevaarlijke situaties werken.



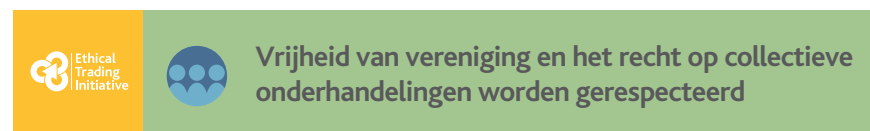
6. Geforceerde arbeid

Onder geforceerde arbeid wordt verstaan situaties waarin personen worden gedwongen om te werken door middel van geweld en/of intimidatie, of door meer subtiele vormen, zoals het innemen van identificatie bewijzen of bedreigingen met het melden van de personen bij de immigratie diensten. Geforceerde arbeid is verboden binnen SanoRice Groep



7. Harde of onmenselijke behandeling is niet toegestaan

Fysieke- en groepsstraffen zijn volgens de wet verboden. Fysieke straffen, het dreigen met fysieke straffen, seksuele of verbale intimidatie en andere vormen van intimidatie zijn verboden binnen SanoRice Groep.

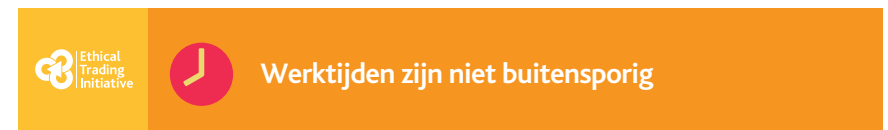


8. Algemene werk standaarden & de vrijheid van vereniging

Al het werk wat binnen de SanoRice Groep wordt uitgevoerd volgens overeengekomen contracten is gebaseerd op de nationale wetgeving.

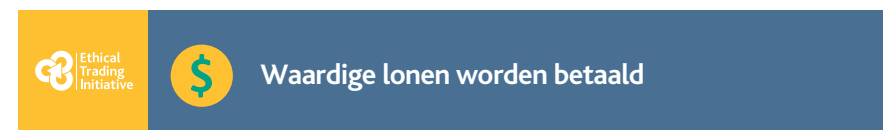


Wij respecteren de algemene arbeidsrechten. Medewerkers hebben het recht om verenigingen naar keuze te vormen of lid te worden en het gezamenlijk onderhandelen volgens de wet en de Collectieve Arbeidsovereenkomst. SanoRice stelt zeker dat medewerkers die participeren in verenigingen of bonden geen onderdeel worden van discriminatie of disciplinaire maatregelen.



9. Werk uren

SanoRice Groep respecteert lokale legale limieten van werkuren en compenseert voor overwerk volgens de arbeidsovereenkomst. Overuren maken is vrijwillig. Medewerkers kunnen vakantie en vrije dagen krijgen. Voor dit onderwerp refereren we naar de Collectieve Arbeidsovereenkomst en naar onze geschreven voorwaarden die zijn gemaakt over dit onderwerp.



10. Lonen en bonussen

SanoRice voorziet in lonen en secundaire voorwaarden tenminste volgens de relevante wetgeving. SanoRice registreert de gewerkte uren van de medewerkers en de belasting aftrek volledig en nauwkeurig. Betaling van de lonen worden tijdig uitgevoerd.



Ethical
Trading
Initiative



De arbeidsomstandigheden
zijn veilig en hygiënisch

11. Gezondheid & veiligheid

SanoRice werkt volgens de richtlijnen en regels voor veiligheid, gezondheid en het milieu. We zijn toegewijd om een veilige en schone omgeving te verzekeren voor onze medewerkers en alle betrokken partijen. We voorzien in geschikte ruimtes, arbeidsomstandigheden, training en relevante informatie.

Iedere SanoRice medewerker is verantwoordelijk zich te houden aan de regels voor gezondheid en veiligheid op het werk. Niemand brengt zichzelf of andere medewerkers in potentiële gevaren die fysieke of psychologische schade kunnen aanbrengen.

12. Milieu

SanoRice voldoet aan alle relevante milieuregelgeving, neemt de verantwoordelijkheid vervuiling te minimaliseren, ontwikkelt meer milieuvriendelijke technieken, draagt bij aan milieubescherming en bespaart op natuurlijke bronnen. Iedere medewerker respecteert de interne regels omtrent milieubescherming.

13. Productveiligheid en verantwoordelijkheid

Als een voedingsmiddelen producent heeft de SanoRice Groep als hoofddoel om aan de product eisen voor product veiligheid, kwaliteit, legaliteit, processen en specificaties te voldoen. In aanvulling hierop wil SanoRice klanten assisteren in de ontwikkeling van nieuwe verantwoorde en duurzame producten.

Iedere medewerker respecteert de interne regels omtrent milieubescherming.

14. Bedrijfsethiek, privacy en vertrouwelijkheid

SanoRice toetst systemen en methodes voor financiële controle en verantwoording om aan de wettelijke vereisten te voldoen. Vertrouwelijke informatie en persoonlijke data worden behandeld volgens de geldende wetten.

Om dit te doen:

- Zal elke medewerker de expertise binnen SanoRice als bron beschermen. Onjuiste publicatie kan het imago van het bedrijf en onze belanghebbenden schaden.
- Zijn medewerkers en andere ontvangers van SanoRice verplicht om geen vertrouwelijke informatie, zo ook technische en commerciële informatie, die verkregen is tijdens hun dienstverband bij SanoRice niet met derden te delen. Elke uitzondering zal door het Senior Management van het bedrijf moeten worden goedgekeurd.

Deze geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van de arbeidsverhouding bestaan.



SanoRice Holding B.V.

Wageningsesteenweg 6
3903 LA Veenendaal
The Netherlands
T +31 (0)318 544840

SanoRice Netherlands B.V.

Inductorstraat 72
3903 KB Veenendaal
The Netherlands
T +31 (0)318 557080

SanoRice Belgium N.V.

Industriezone 2 - Ballingsweg 10
9620 Zottegem
Belgium
T +32 (0)9 3267878

E info@sanorice.com

W www.sanorice.com